

OFFRE DES ACTIONS 2025



'Amuitahira'a nō te mau 'oire

SPCPF

SYNDICAT POUR LA PROMOTION DES COMMUNES
DE POLYNÉSIE FRANÇAISE

PRÉSENTATION DE L'ÉQUIPE DU DÉPARTEMENT SPCPF DE LA FORMATION DES ÉLUS	4
PRÉSENTATION DE L'ÉQUIPE SPCPF DES ÉLUS FORMATEURS.....	5
COMMENT S'INSCRIRE EN FORMATION.....	6
LES ACTIONS DU PREMIER SEMESTRE à Tahiti.....	7
LES ACTIONS DU SECOND SEMESTRE à Tahiti.....	19
NOS ACTIONS AVEC LES DÉPARTEMENTS TECHNIQUES	30
LE CONGRÈS DES COMMUNES ET LES RENCONTRES AVEC NOS PARTENAIRES	31
NOS COORDONNÉES ET PLAN D'ACCÈS.....	32

Au vu des besoins, le SPCPF se propose de former les élus, parfois avec les agents communaux, autour des thèmes suivants :

⊙ **La communication :**

- Les enjeux du numérique : lesquels ? Empêcher les attaques cyber de devenir des armes militaires ? Sortir de la cyberdépendance pour reprendre le contrôle des données ? Préserver la santé mentale de tous les usagers ? Aller vers une plus grande sobriété numérique ?
- L'intégration des intelligences artificielles dans le quotidien professionnel : l'I.A. au quotidien, les achats en ligne et la publicité dangereuse, la recherche en ligne, les assistants numériques personnels, la lutte contre les fausses informations, la cybersécurité...
- L'attractivité de territoire : le tissu productif, le tissu résidentiel, le tissu touristique.

⊙ **La gestion de la crise suicidaire :** organiser les moments de crise avec risques de passage à l'acte, évaluer le degré d'urgence suicidaire, agir et alerter de façon adaptée, soutenir les personnes ayant été confrontées directement ou non au passage à l'acte suicidaire.

⊙ **Les pouvoirs de la police municipale :** compétences ? Coopération avec la gendarmerie nationale ? Moyens et pouvoirs ?

⊙ **La conservation des actes d'état civil :** comment garantir à tout citoyen la conservation de ses actes civils ? Modernisation ? Numérisation ?

⊙ **Le financement des projets :** écriture, lecture, financement, promotion.

⊙ **La stratégie des ressources humaines (RH) :** les clés, l'organisation, le recrutement, la formation.

Ces formations, organisées pour toute l'année 2025, devraient aboutir à un recueil de données basé sur les expériences de chaque acteur.

Je terminerai mon propos par cette citation de Philippe Meirieu :

« Apprendre, c'est avoir un projet, c'est se projeter différent dans l'avenir. »

Namoeata Bernardino

LES ACTIONS DU PREMIER SEMESTRE

18 - 19
COMMENT
DYNAMISER/
SOUTENIR
LE TISSU
ASSOCIATIF
DE MA
COMMUNE ?
QUELS RISQUES
NE PAS
PRENDRE ?
page 8

24 - 25
CULTURE
ET
PATRIMOINE
page 9

6 - 7
LES
POUVOIRS
DE POLICE
DU MAIRE
page 14

19
LA RESPONSABILITÉ
DÉONTOLOGIQUE
DES ÉLUS :
BOOSTEZ
L'IMPACT
DE VOS
COMMUNES
page 15

20 - 21
RÉUSSIR
L'INTERCOMMUNALITÉ
EN POLYNÉSIE :
PETIT GUIDE PRATIQUE
POUR UNE COOPÉRATION
RÉUSSIE
page 16

Mars

Avril

Mai

Juin

2 - 3
ADOPTÉZ L'INTELLIGENCE
ARTIFICIELLE ET MODERNISEZ
LES SERVICES
DE VOTRE COMMUNE
page 10

8 - 9
GESTION
ET FINANCEMENT
DE PROJETS
COMMUNAUX
page 12

7
CYBERSÉCURITÉ
ET PROTECTION
DES DONNÉES
DANS
VOTRE
COMMUNE
page 11

5 - 6
FUNÉRAIRE
ET
CIMETIÈRES :
ANTICIPEZ
LES ENJEUX
DE CES
SERVICES
ESSENTIELS !
page 17

24 - 25
REINVENTEZ
VOTRE AVENIR
CONNECTÉ
ET DURABLE :
LES COMMUNES
POLYNÉSIENNES
SUR LA ROUTE
DES « SMART
CITIES »
page 18

22 - 23
TARIFICATION STRATÉGIQUE :
MAÎTRISEZ L'ART
DE FIXER LE JUSTE PRIX
POUR VOS SERVICES COMMUNAUX
page 13





LES ACTIONS DU SECOND SEMESTRE

1 - 2
CONSERVATION
DES REGISTRES
D'ÉTAT CIVIL :
DE QUOI
PARLE-T-ON ?
page 20

8 - 9
SOLUTIONS VERTES :
REPENSER LA GESTION
DES DÉCHETS
POUR UN AVENIR DURABLE
DE NOTRE FENUA
page 21

2 - 3
MAXIMISEZ LE POTENTIEL
DE VOS ÉQUIPES :
QUELLE STRATÉGIE RH
POUR DÉVELOPPER
LEURS TALENTS ?
page 25

29 - 30
INTERVENTIONS SUR CHIENS
DANGEREUX, ERRANTS
OU MORDEURS
page 26

Juillet

Août

Septembre

Octobre

18 - 19
TARIFICATION STRATÉGIQUE :
MAÎTRISEZ L'ART DE FIXER
LE JUSTE PRIX POUR VOS
SERVICES COMMUNAUX
page 22

26 - 27
FACE À LA
« CRISE SUICIDAIRE » :
METTRE EN PLACE
UN PLAN D'ACTION
POUR MA COMMUNE
page 23

27 - 28 - 29
POLICE
DU LITTORAL
page 24

8
FORUM : IMPACT
DU CHANGEMENT CLIMATIQUE
page 27

9 - 10
LES
POUVOIRS
DE POLICE
DU MAIRE
page 28

28 - 29
DEVENEZ
MAÎTRE
DE VOTRE
IMAGE :
TECHNIQUES
DE MEDIA
TRAINING
POUR ÉLUS
COMMUNAUX
page 29

L'ÉQUIPE DU DÉPARTEMENT DE LA FORMATION DES ÉLUS



Jaïka MINEL
Directrice
jaika.minel@spc.pf

Missions :

- Conception des actions de formation
- Développement des outils et méthodes pédagogiques
- Évaluation des formations
- Co-animation de l'équipe des élus formateurs

Miriama TEMARII
Chargée de mission
miriama.temarii@spc.pf

Missions :

- Conception et évaluation des actions de formation
- Organisation administrative et fonctionnelle du département
 - Co-animation de l'équipe des élus formateurs



Rébecca MAMATUI
Assistante conseil formation
rebecca.mamatui@spc.pf

Missions :

- Organisation logistique
- Coordination administrative
- Suivi des dépenses et des actions de formation

Notre référente au SGM
Heimano ARAI
Assistante administrative et logistique au secrétariat du SPCPF

Missions :

- Conception et évaluation des actions de formation
- Organisation administrative et fonctionnelle du département
 - Co-animation de l'équipe des élus formateurs



Nous sommes à votre écoute : vous avez des suggestions, des attentes en matière de formation, adressez vos questions ou propositions à notre équipe : formationdeselus@spc.pf ou par téléphone au **40 50 63 63**.

L'ÉQUIPE DES ÉLUS FORMATEURS



Nameoata BERNARDINO
Adjointe
de la commune
de TEVA I UTA



Laiza DEANE
Conseillère
de la commune
de NUKU HIVA



Tatiana FAAHU
Adjointe
de la commune
de HUAHINE



Noëla GREIG
Adjointe
de la commune
de UTUROA



Doris HART
Conseillère
de la commune
de UTUROA



Chantal KWONG
Adjointe
de la commune
de MAHINA

Les élus formateurs du SPCPF sont nos égéries.

Ils contribuent à assurer votre droit à la formation en véritables ambassadeurs du service public. Comme vous, ils sont élus de leurs communes respectives. En collaboration étroite avec notre réseau d'experts et agents du SPCPF, ils élaborent des formations spécifiques et sur mesure pour toujours mieux répondre à nos spécificités. Ce travail nous permet ainsi de vous proposer des formations bilingues, de haute qualité technique, enrichies de l'expérience de nos élus formateurs, ajustées à vos réalités, et allant dans le sens de vos besoins.



Béatrice LE GAYIC
Conseillère
de la commune
de PAPARA



Cathy MAHAA
Conseillère
de la commune
de TEVA I UTA

Vous en avez certainement déjà rencontré certains. Vous retrouverez les autres, cette année, lors de vos formations sur Tahiti.



Clément NUI
Adjoint
de la commune
de FANGATAU



Cécile TARAHU
Conseillère
de la commune
de MAKEMO



Sabine TEKURIO
Conseillère
de la commune
de MAHINA



Pauline NIVA
Adjointe
de la commune
de FAA'A



Frédéric TERIIATETOOFA
Conseiller
de la commune
de RANGIROA



Tepuaraurii TERIIATAHI
Conseillère de la commune de PAEA



Elisabeth TETUA
Conseillère
de la commune
de UTUROA

COMMENT S'INSCRIRE EN FORMATION

1

**Remplir
le bulletin
d'inscription**

ATTENTION IMPORTANT !

Pour vous inscrire à nos formations, veuillez nous envoyer directement votre bulletin d'inscription. Notre équipe est là pour vous accompagner dans cette démarche. De plus, n'hésitez pas à prendre contact avec votre référent en commune qui vous aidera à nous faire parvenir votre bulletin dûment rempli à l'adresse suivante : sgm@spc.pf

ATTENTION ! S'il s'agit d'une formation mixte, utilisez le bulletin « FORMATION MIXTE »

2

**Transmettre
directement
à sgm@spc.pf**

3

**Un mail vous sera transmis
indiquant votre état d'inscription
et une demande de prise en charge
de vos déplacements aériens
et/ou maritimes sera jointe.**

4

**Pour les élus(e)s des îles,
votre billet confirmé
vous sera envoyé par la suite par mail.**

5

**Présentez-vous en formation
avec votre ordre de déplacement (OD).**



Pour tout complément d'information, nous vous remercions de vous rapprocher du département Formation des élus qui se chargera avec plaisir de vous orienter dans vos démarches et de vous renseigner : formationdeselus@spc.pf

LES ACTIONS DU 1^{ER} SEMESTRE ... À TAHITI



18 et 19 mars
2025

CODE ACTION : 25ELAASSO

Formation mixte sur 2 jours
ÉLUS - AGENTS



COMMENT DYNAMISER/SOUTENIR LE TISSU ASSOCIATIF DE MA COMMUNE ? QUELS RISQUES NE PAS PRENDRE ?



Cette formation vise à doter les agents communaux et les élus des outils et des connaissances nécessaires pour dynamiser et soutenir efficacement le tissu associatif de leur commune. Elle aborde les meilleures pratiques pour maximiser l'impact des associations tout en évitant les risques juridiques et éthiques. L'objectif est de créer un environnement où les associations peuvent prospérer, en bénéficiant d'un soutien équilibré et transparent de la part de la municipalité.



Contenu

- Rôle et importance du tissu associatif.
- Stratégies de soutien au tissu associatif.
- Gestion des subventions.
- Risques à éviter.
- Cadre juridique et éthique.



Objectifs

- Comprendre les enjeux du développement du tissu associatif au sein d'une commune et son impact sur la vie locale.
- Apprendre à mettre en place des stratégies efficaces pour soutenir les associations.
- Identifier les bonnes pratiques pour encourager la création, la pérennisation et la collaboration entre associations.
- Connaître les risques à éviter, notamment les conflits d'intérêts, le favoritisme et les problèmes liés à la gestion des subventions publiques.



Public visé

Agents communaux et élus ayant un rôle dans l'accompagnement, le soutien et le développement des associations au sein de la commune.



24 et 25 mars
2025

CULTURE ET PATRIMOINE

Objectifs

Identifier et valoriser
le patrimoine culturel
et historique
de la commune.



Culture et patrimoine jouent un rôle fondamental en contribuant à la conservation de la mémoire, au développement du sentiment d'appartenance et au renforcement de l'identité et de l'image de marque d'une commune, tout en étant des facteurs d'attractivité indéniables. Mais au-delà de ces constats, il est aussi reconnu que la culture en général et la protection du patrimoine en particulier constituent désormais des facteurs non négligeables de développement durable viable des communautés.



Contenu

- Définir les termes de culture et de patrimoine.
- Identifier et recenser le patrimoine culturel, archéologique, naturel, architectural de sa collectivité.
- Exploiter, mettre en valeur et entretenir son patrimoine communal en collaboration avec les associations et les quartiers avoisinants.
- Travailler avec les services du Pays sur le financement et la mise en œuvre des projets de réaffectation.
- Inscrire son patrimoine à l'Unesco : les enjeux du patrimoine mondial.

Public visé

Tout élu sensible à la culture et au patrimoine communal.



2 et 3 avril
2025

ADOPTÉZ L'INTELLIGENCE ARTIFICIELLE ET MODERNISEZ LES SERVICES DE VOTRE COMMUNE



Cette formation permettra aux élus de comprendre et d'exploiter le potentiel de l'intelligence artificielle (IA) pour moderniser les services publics de leur commune. Elle abordera les différentes applications de l'IA qui peuvent améliorer l'efficacité administrative, renforcer la relation avec les citoyens et optimiser la gestion des ressources communales. L'objectif est de doter les participants des connaissances et des outils nécessaires pour intégrer l'IA dans leurs décisions.



Objectifs

- Comprendre les principes et les opportunités offertes par l'intelligence artificielle.
- Identifier les domaines d'application de l'IA pour améliorer les services publics.
- Élaborer une stratégie pour intégrer l'IA dans les processus de la commune.
- Favoriser l'innovation et l'adoption de l'IA.



Contenu

- Introduction à l'intelligence artificielle.
- Applications pratiques de l'IA dans les services communaux.
- Mise en œuvre de projets IA.
- Gestion des données et sécurité.
- Plan d'action pour l'adoption de l'IA : élaboration d'une feuille de route pour intégrer l'IA dans les services communaux.



Public visé

Tout élu.



Prérequis

Aucun prérequis spécifique, mais une connaissance de base des technologies numériques et une expérience en gestion communale seront un atout.

7 avril
2025

CYBERSÉCURITÉ ET PROTECTION DES DONNÉES DANS VOTRE COMMUNE

Objectifs

- Comprendre les risques.
- Prendre des mesures pour sécuriser les données.
- Appliquer les bonnes pratiques.



Cette formation vise à sensibiliser les élus aux menaces numériques et à leur fournir des outils pratiques pour sécuriser les informations et préserver la confiance des citoyens.

Organisée sur une journée, cette formation livre un maximum d'informations sur les bonnes pratiques à adopter pour prévenir les cyberattaques et agir en cas de crise.



Contenu

- Introduction à la cybersécurité.
- Les menaces numériques : les types de cyberattaques.
- Les bonnes pratiques de cybersécurité au quotidien.
- Comment réagir en cas de cyberattaque (reconnaître l'attaque, prendre des mesures immédiates, suivre une procédure de gestion de crise).

Public visé

Tout élu.



8 et 9 avril
2025

CODE ACTION : 25ELAFRUG

Formation mixte sur 2 jours
ÉLUS - AGENTS



GESTION ET FINANCEMENT DE PROJETS COMMUNAUX

 *Cette formation permet aux élus et responsables municipaux d'optimiser la gestion de leurs projets en adoptant une approche frugale et innovante. Elle enseigne comment réaliser des projets à fort impact avec des ressources limitées et comment mettre en place des solutions durables tout en maîtrisant les coûts. Faites mieux avec moins !*

Objectifs

- Appréhender les différentes étapes d'un projet, du montage technique à sa mise en œuvre.
- Connaître les dispositifs de financement proposés par l'État et le Pays.

Contenu

- Les étapes de la conduite de projet.
- Les rôles des élus et agents dans la mise en œuvre du projet.
- Les dispositifs de financement État/Pays.
- Les alternatives communales au financement de projets.
- Les enjeux des projets participatifs.

Public visé

Tout élu et cadre en charge de la gestion de projets ou des finances.

Session 1

22 et 23 avril
2025

CODE ACTION : 25ELAPRI1

Formation mixte sur 2 jours
ÉLUS - AGENTS



TARIFICATION STRATÉGIQUE : MAÎTRISEZ L'ART DE FIXER LE JUSTE PRIX POUR VOS SERVICES COMMUNAUX



Objectifs

- Comprendre les principes généraux de la tarification.
- Élaborer et justifier sa politique tarifaire.



Contenu

- L'environnement juridique de la tarification.
- Déterminer le coût de revient du service.
- Choisir son mode de tarification (au volume ou forfaitaire).
- L'élaboration d'un tarif et d'un prix.
- Les principes généraux de la tarification dite sociale.
- La contribution des partenaires sociaux.
- Les difficultés particulières et précautions éventuelles à prendre.



Public visé

Tout agent et élu.



Intervenants

- Agnès VAYSSIE
- Gilles MASSON

Session 1

6 et 7 mai

2025

LES POUVOIRS DE POLICE DU MAIRE

CODE ACTION : 25ELAPOLM1

Formation mixte sur 2 jours
ÉLUS - AGENTS



Objectifs

- Maîtriser les pouvoirs de police du maire.
- Exercer les différents pouvoirs de police.



Contenu

- Les dispositions relatives aux différents codes.
- La réglementation en matière de police des étrangers.
- La police funéraire.
- La réglementation des foires et marchés.
- La réglementation en matière de débits de boissons.
- La salubrité, l'hygiène et la santé publique.
- Le domaine public et les compétences en matière d'urbanisme.
- La réglementation en matière de police du littoral.

- La réglementation en matière de chiens dangereux.
- Les bruits de chantier, de voisinage, de circulation.



Public visé

Tout élu et agent.



Intervenant

Roger LAMY

19 mai
2025

LA RESPONSABILITÉ DÉONTOLOGIQUE DES ÉLUS : BOOSTEZ L'IMPACT DE VOS COMMUNES

Objectifs

Donner des repères aux élus afin que les valeurs et les obligations du service public liées à leurs responsabilités soient mises en œuvre dans le cadre d'une culture déontologique partagée.

Contenu

- La déontologie : une dimension individuelle et institutionnelle.
- La commission de déontologie : son rôle et ses attributions.
- Les principes déontologiques liés à la fonction d'élu local (droits, obligations, responsabilité pénale).
- Les responsabilités déontologiques propres aux élus locaux : en matière de gestion publique, d'exigence, d'exemplarité et de probité.
- Le conflit d'intérêts : j'anticipe, je détecte, je gère.
- Le rôle du référent déontologique.

Public visé

Tout élu.



20 et 21 mai
2025

RÉUSSIR L'INTERCOMMUNALITÉ EN POLYNÉSIE : PETIT GUIDE PRATIQUE POUR UNE COOPÉRATION RÉUSSIE

 *L'intercommunalité est une opportunité majeure pour renforcer la coopération entre communes et optimiser les ressources en Polynésie. Cette formation est spécialement conçue pour les élus afin de les accompagner dans la mise en œuvre et la gestion efficace de l'intercommunalité. Elle vise à fournir un guide pratique pour favoriser la coopération entre les communes, en prenant en compte les spécificités locales. Les participants apprendront à structurer et à gérer les projets intercommunaux, à optimiser les ressources partagées et à naviguer dans le cadre législatif.*



Objectifs

- Comprendre les enjeux de l'intercommunalité.
- Identifier les spécificités locales qui influencent la mise en place de l'intercommunalité.
- Apprendre à structurer des projets intercommunaux pour maximiser l'efficacité et l'impact des actions communes.
 - Maîtriser le cadre législatif et réglementaire.
 - Promouvoir une coopération harmonieuse entre les communes.



Contenu

- Introduction à l'intercommunalité.
- Bénéfices et défis de l'intercommunalité en Polynésie : analyse des avantages pour les communes et des défis.
- Structuration des projets intercommunaux : méthodologies pour concevoir, planifier et gérer des projets communs.
- Cadre législatif et réglementaire.



Public visé

Élus impliqués dans la gestion ou la coordination des projets intercommunaux.

5 et 6 juin
2025

CODE ACTION : 25ELACIFUN

Formation mixte sur 2 jours
ÉLUS - AGENTS



FUNÉRAIRE ET CIMETIÈRES : ANTICIPEZ LES ENJEUX DE CES SERVICES ESSENTIELS ?

Objectifs

- Comprendre et appréhender les enjeux administratifs et démographiques à long terme.
- Maîtriser les bases de la législation et de la réglementation funéraire.
- Connaître les responsabilités du maire en matière de police et les conséquences pénales.



Cette formation permet aux élus et agents municipaux de maîtriser les enjeux des services funéraires et de la gestion des cimetières. Apprenez à gérer efficacement les espaces funéraires, à répondre aux évolutions réglementaires et à intégrer les nouvelles attentes des citoyens.



Contenu

- La législation et la réglementation en vigueur dans le domaine funéraire.
- Les démarches et autorisations administratives conditionnant la réalisation des opérations.
- Les pouvoirs du maire en la matière.
- Les obligations de la gestion et de l'aménagement d'un cimetière (superficie, clôture, durée).
- Les droits à concession et à inhumation (types, tarifs, renouvellement, rétrocession...).

Public visé

- Tout élu.
- Tout agent en charge des opérations funéraires.

24 et 25 juin
2025

RÉINVENTEZ VOTRE AVENIR CONNECTÉ ET DURABLE : LES COMMUNES POLYNÉSIENNES SUR LA ROUTE DES « SMART CITIES »

 *Transformez votre commune en un modèle de modernité et de durabilité en rejoignant la révolution des « smart cities » ! Cette formation vous guidera pour intégrer les technologies intelligentes et les solutions écologiques dans la gestion de votre commune. Découvrez comment connecter vos infrastructures, optimiser la gestion des ressources et améliorer la qualité de vie de vos citoyens tout en préservant l'environnement.*

Objectifs

- Comprendre le concept de « smart city »
- Identifier les technologies et solutions durables adaptées pour moderniser les infrastructures et services municipaux.
 - Élaborer une stratégie de transformation numérique.
 - Intégrer les pratiques durables dans la gestion quotidienne des communes.
 - Impliquer les citoyens dans le développement des « smart cities ».

Contenu

- Introduction aux « smart cities » : définition, principes de base et aperçu des bénéfices pour les communes.
- Technologies clés pour les « smart cities ».
- Planification durable et gestion des ressources : stratégies pour intégrer des solutions écologiques.
- Études de cas.

- Élaboration d'un plan d'action : ateliers pratiques pour développer une feuille de route personnalisée pour la transition vers une « smart city ».

Public visé

Élus impliqués dans les projets de transformation numérique ou de développement durable des communes en Polynésie.

LES ACTIONS DU 2^E SEMESTRE ... À TAHITI



1^{er} et 2 juillet
2025

CODE ACTION : 25ELACIV

Formation mixte sur 2 jours
ÉLUS - AGENTS



CONSERVATION DES REGISTRES D'ÉTAT CIVIL : DE QUOI PARLE-T-ON ?

 *Assurer la conservation des registres d'état civil est un enjeu clé pour préserver l'histoire et les droits des citoyens. Cette formation vous permettra de comprendre les bonnes pratiques pour garantir la sécurité, la pérennité et l'accessibilité de ces documents essentiels. Apprenez à maîtriser les aspects techniques, juridiques et organisationnels liés à la gestion de ces archives, tout en respectant les réglementations en vigueur. Contribuez à la protection du patrimoine civil de votre commune avec des méthodes de conservation efficaces et durables !*

Contenu

- Introduction au cadre légal.
- Techniques de conservation.
- Numérisation des registres.
- Risques et prévention.
- Gestion des accès et de la confidentialité.

Objectifs

- Comprendre le cadre juridique et réglementaire qui régit la conservation des registres d'état civil.
- Apprendre les meilleures pratiques de conservation des registres d'état civil, y compris les techniques de numérisation et de stockage sécurisé.
 - Savoir identifier et gérer les risques liés à la conservation des registres.
 - Développer une approche éthique et transparente pour la gestion des registres, en garantissant le respect de la vie privée des citoyens.
 - Mettre en place des procédures efficaces.

Public visé

Tout élu et agent concerné.

8 et 9 juillet
2025

CODE ACTION : 25ELWASTE

Formation sur 2 jours
ÉLUS

SOLUTIONS VERTES : REPENSER LA GESTION DES DÉCHETS POUR L'AVENIR DURABLE DE NOTRE FENUA

Objectifs

- Comprendre les enjeux de la gestion durable des déchets.
- Explorer des solutions alternatives pour réduire, réutiliser et recycler les déchets efficacement.
- Mettre en place des pratiques écoresponsables dans la commune.
- Élaborer un plan d'action concret pour une gestion durable des déchets.
- Connaître les réglementations et les normes en vigueur.

 *Préparez votre commune à relever les défis environnementaux de demain ! Cette formation vous propose des solutions innovantes et écologiques pour transformer la gestion des déchets en un levier de développement durable. De la réduction à la source au recyclage avancé, en passant par la sensibilisation citoyenne, vous apprendrez à repenser vos pratiques pour minimiser l'impact environnemental tout en optimisant les ressources. Faites de votre commune un exemple de gestion écoresponsable pour un avenir plus vert !*

Contenu

- Introduction à la gestion durable des déchets et aux alternatives pour leur réduction.
- Optimisation du recyclage et de la réutilisation : études de cas.
- Sensibilisation et engagement citoyen : comment impliquer la population dans les pratiques de gestion durable des déchets ?
- Cadre réglementaire et normes environnementales.
- Mise en place d'un plan d'action communal.

Public visé

Tout élu impliqué dans la gestion des déchets, l'environnement ou le développement durable au sein de la commune.

Prérequis

Aucun prérequis spécifique, mais une sensibilité aux enjeux environnementaux et une expérience en gestion communale ou environnementale sont un plus.

Session 2

18 et 19 août
2025

CODE ACTION : 25ELAPRI2

Formation mixte sur 2 jours
ÉLUS - AGENTS



TARIFICATION STRATÉGIQUE : MAÎTRISEZ L'ART DE FIXER LE JUSTE PRIX POUR VOS SERVICES COMMUNAUX

Objectifs

- Comprendre les principes généraux de la tarification.
- Élaborer et justifier sa politique tarifaire.

Contenu

- L'environnement juridique de la tarification.
- Déterminer le coût de revient du service.
- Choisir son mode de tarification (au volume ou forfaitaire).
- L'élaboration d'un tarif et d'un prix.
- Les principes généraux de la tarification dite sociale.
- La contribution des partenaires sociaux.
- Les difficultés particulières et précautions éventuelles à prendre.

Public visé

Tout agent et élu.

Intervenants

- Agnès VAYSSIE
- Gilles MASSON



26 et 27 août
2025

CODE ACTION : 25ELACRIZ

Formation mixte sur 2 jours
ÉLUS - AGENTS



FACE À LA « CRISE SUICIDAIRE » : METTRE EN PLACE UN PLAN D'ACTION POUR MA COMMUNE

Objectifs

- Comprendre les enjeux et les facteurs de risque associés aux crises suicidaires.
- Développer des compétences en intervention de crise.
- Mettre en place un mode opératoire communal pour la prévention du suicide, incluant des protocoles d'alerte.
- Promouvoir une culture de prévention dans la commune en sensibilisant la population.



Cette formation est conçue pour outiller les agents communaux et les élus, des connaissances et stratégies nécessaires pour prévenir les crises suicidaires au sein de leur commune. Elle abordera les différentes dimensions de la prévention du suicide. L'objectif est de permettre aux participants de structurer un mode opératoire adapté au contexte local pour réduire les risques de passage à l'acte et soutenir les personnes vulnérables.



Contenu

- Introduction à la prévention du suicide.
- Identification des facteurs de risque et des signes avant-coureurs : comment reconnaître les indicateurs de détresse ?
- Techniques d'intervention de crise : stratégies pour intervenir efficacement.

- Construction d'un mode opératoire communal.
- Mise en place de partenariats.

Public visé

Élus et agents impliqués dans la santé publique ou la prévention des risques psychosociaux au sein de la commune.

27, 28 et 29 août
2025

POLICE DU LITTORAL

CODE ACTION : 25ELAPOLIT

Formation mixte sur 3 jours
ÉLUS - AGENTS



Découvrez

notre formation

« Police du littoral » !

Protéger et gérer efficacement

les zones côtières est un enjeu

crucial pour les communes littorales.

Cette formation vous fournira les clés

pour assurer la sécurité du littoral,

tout en préservant l'environnement

et en garantissant une cohabitation

harmonieuse entre les activités humaines

et la nature. Apprenez à anticiper les défis

spécifiques liés aux espaces maritimes,

à appliquer la réglementation en vigueur et à faire

de la police du littoral un outil de protection durable.



Objectifs

- Comprendre l'application de la réglementation sur le littoral (les ports, la baignade, les activités nautiques et le secours en mer).
- Connaître le rôle et les responsabilités du maire dans ce domaine.
- Identifier les acteurs, les partenaires impliqués et les dispositifs existants.



Contenu

- Domaine public maritime.
- Protection de l'environnement et outils disponibles.
- Statut juridique des espaces concernés.
- Devoirs et pouvoirs de police du maire.
- Organisation et gestion de la baignade et des activités nautiques.

- Prévention des risques majeurs.
- Organisation et réglementation du sauvetage en mer.
- Acteurs et partenaires impliqués.



Public visé

Maire ou élu délégataire avec DGS et/ou chefs de la police.



Intervenant

Pierre-Henry TUVIGNON



2 et 3 septembre
2025

CODE ACTION : 25ELAPOLRH

Formation mixte sur 2 jours
ÉLUS - AGENTS



MAXIMISÉZ LE POTENTIEL DE VOS ÉQUIPES : QUELLE STRATÉGIE RH POUR DÉVELOPPER LEURS TALENTS

Objectifs

- Comprendre les enjeux du développement des talents et leur impact sur la performance globale de la commune.
- Mettre en place des stratégies de développement des compétences.
- Créer un environnement de travail motivant et attractif.
- Retenir les talents clés en adoptant des pratiques de gestion des ressources humaines efficaces et durables.



Cette formation est destinée à aider les élus et cadres concernés à élaborer et mettre en œuvre une stratégie RH efficace pour identifier, développer et retenir les talents au sein de leur commune. L'accent sera mis sur les techniques de gestion des talents, le développement des compétences et la création d'un environnement de travail propice à l'épanouissement des équipes. Les participants apprendront à maximiser le potentiel des employés municipaux pour renforcer la performance et l'attractivité de leur commune.



Contenu

- La gestion des talents : introduction.
- Développement des compétences : stratégies pour former et faire évoluer les talents.
- Engagement et motivation des équipes : comment créer un environnement de travail favorable.
- Gestion des carrières et rétention des talents.
- Évaluation et suivi des performances.



Public visé

Élus, responsables des RH, directeurs et cadres municipaux impliqués dans la gestion des équipes.



Prérequis

Aucun prérequis spécifique, mais une expérience en gestion d'équipe ou en ressources humaines sera un atout.

29 et 30 septembre
2025

CODE ACTION : 25ELADOG

Formation mixte sur 2 jours
ÉLUS - AGENTS



INTERVENTIONS SUR CHIENS DANGEREUX, ERRANTS OU MORDEURS

 **Cette formation vous fournira les outils et techniques pour intervenir efficacement face à aux situations délicates liées aux chiens errants, dangereux ou mordeurs dans votre commune. Apprenez à reconnaître les comportements à risque, à appliquer les réglementations en vigueur et à gérer les urgences en collaboration avec les services compétents. Garantisiez la sécurité des citoyens tout en respectant le bien-être animal !**

Objectifs

- Comprendre et faire appliquer la réglementation des chiens dits « dangereux ».
- Mettre en œuvre les procédures sur chiens errants ou mordeurs.
 - Connaître le rôle et les responsabilités du maire dans ce domaine.
 - Capturer un chien en toute sécurité.

Contenu

- La réglementation en vigueur.
- Obligations et responsabilités du maire.
- Identification et reconnaissance des catégories de chiens.
- Gestion administrative et procédures sur chiens errants ou mordeurs.
- Initiation aux techniques de capture sécurisées.

Public visé

Maire ou élu délégué + Agents de police.

Intervenant

Marcel KWONG

8 octobre
2025

FORUM : IMPACT DU CHANGEMENT CLIMATIQUE

Objectifs

Prévenir et se préparer aux impacts du changement climatique.

 *Malgré leur faible contribution aux émissions mondiales de gaz à effet de serre, l'archipel des Tuamotu et l'archipel des Gambier sont les plus vulnérables aux effets du changement climatique. Les changements climatiques ont des implications profondes sur le développement, la sécurité alimentaire, la santé publique ainsi que sur la biodiversité et les écosystèmes.*

Contenu

- Faire un état des lieux des pertes et préjudices subis par nos communes.
- Définir des actions rapides et durables pour répondre aux aléas climatiques.
- Identifier les aides et subventions en soutien aux communes dans ce domaine.

Public visé

Tout élu.



Session 2
pour les Tuamotu-Gambier

9 et 10 octobre
2025

LES POUVOIRS DE POLICE DU MAIRE

CODE ACTION : 25ELAPOLM2

Formation mixte sur 2 jours
ÉLUS - AGENTS



Objectifs

- Maîtriser les pouvoirs de police du maire.
- Exercer les différents pouvoirs de police.



Contenu

- Les dispositions relatives aux différents codes.
 - La réglementation en matière de police des étrangers.
 - La police funéraire.
 - La réglementation des foires et marchés.
 - La réglementation en matière de débits de boissons.
 - La salubrité, l'hygiène et la santé publique.
 - Le domaine public et les compétences en matière d'urbanisme.
 - La réglementation en matière de police du littoral.
- La réglementation en matière de chiens dangereux.
 - Les bruits de chantier, de voisinage, de circulation.



Public visé

Tout élu et agent.



Intervenant

Roger LAMY



28 et 29 octobre
2025

DEVENEZ MAÎTRE DE VOTRE IMAGE : TECHNIQUES DE MEDIA TRAINING POUR ÉLUS COMMUNAUX

Objectifs

- Comprendre l'importance de l'image publique et son impact.
- Apprendre les techniques de media training.
- Développer des compétences en communication verbale et non verbale.
- Gérer les situations de crise médiatique en adoptant une communication claire et maîtrisée.
- Construire et maintenir une image publique cohérente.

Contenu

- Introduction à la gestion de l'image publique.
- Techniques de media training.
- Communication verbale et non verbale.
- Gestion des médias en situation de crise : stratégies pour faire face aux questions difficiles.
- Construction d'une image publique durable : conseils pour bâtir une image positive.



À travers des techniques de media training, les participants apprendront à gérer les interactions avec les journalistes, à préparer et à délivrer des messages clairs et impactants et à renforcer leur présence médiatique. Cette formation leur fournira les outils nécessaires pour gérer leur communication de manière efficace, en situation normale comme en situation de crise, tout en construisant une image publique solide et cohérente.

- Mises en situation pratiques : exercices d'interviews simulées, analyses de cas réels et retours d'expérience pour appliquer les techniques apprises.

Public visé

Tout élu.

NOS ACTIONS AVEC LES DÉPARTEMENTS TECHNIQUES

Au-delà de leur mission d'accompagnement et de conseil, les départements Eau Potable, Informatique et Restauration communale du SPCPF jouent un rôle essentiel en unissant leurs efforts pour organiser chaque année des séminaires thématiques de grande envergure. Ces sessions ne se limitent pas à des rencontres formelles : ils incarnent de véritables plateformes de coopération inter-départements, où les compétences techniques se croisent pour répondre aux défis spécifiques de nos collectivités.

Ces séminaires sont des espaces dédiés à la réflexion collective. Ils permettent à nos adhérents de se réunir autour d'enjeux communs, de mutualiser leurs expériences et d'apporter des solutions innovantes dans des domaines essentiels à notre développement.

En 2024, par exemple, le département Eau Potable, en partenariat avec le Centre de Gestion et de Formation et les services du Pays, mettra l'accent sur « la tarification du service d'adduction d'eau potable », un enjeu crucial pour la gestion durable de cette ressource vitale. Ce travail en synergie avec d'autres départements, comme l'Informatique pour l'optimisation des infrastructures numériques ou la Restauration communale pour une gestion optimisée des ressources alimentaires, illustre bien l'interconnexion des compétences techniques.

Ces rendez-vous incontournables sont directement communiqués aux communes adhérentes. Vous, en tant qu'acteurs majeurs de ces secteurs, êtes invités à y participer activement. Profitez de cette opportunité pour enrichir vos connaissances, développer vos compétences et surtout, collaborer avec vos pairs pour bâtir des solutions communes aux défis de demain.

En participant à ces séminaires, vous ne renforcez pas seulement vos propres compétences, vous contribuez à créer un réseau dynamique et résilient au sein de notre communauté.



**TE Rururā'a a TE Mau'Ōire
NO PŌRINETIA FARĀNI**

ET LES RENCONTRES AVEC NOS PARTENAIRES

Le SPCPF organise chaque année le Congrès des communes de Polynésie française (sauf en période d'élections municipales), réunissant élus et partenaires institutionnels autour d'un thème fédérateur. Ce rendez-vous leur permet d'échanger sur leurs expériences, de renforcer leurs partenariats et de réfléchir ensemble à leur avenir. En 2024, le Congrès s'est tenu à Tubuai en septembre. Il a regroupé près de 200 participants sur le thème « tresser l'avenir de nos communes » pour répondre aux enjeux de la démographie, de l'économie circulaire ainsi que de l'intelligence artificielle et de la cybersécurité.

Le SPCPF soutient également la participation des communes à des événements nationaux comme le Congrès des Maires de France, organisé chaque année en novembre à Paris, ainsi qu'au Congrès de l'ACCD'OM durant la même période, qui rassemble les collectivités d'Outre-mer. Les élus polynésiens y découvrent les pratiques d'autres territoires ultramarins et échangent sur des sujets communs afin d'entretenir un réseau dépassant les frontières de notre Pays.

Enfin, le SPCPF encourage la participation au colloque annuel de l'AGORES, consacré à la restauration collective, qui se tiendra en avril 2025. Ces conférences permettent de développer des compétences sur des thèmes variés comme la communication, la gestion durable et la restauration collective.

Pour plus d'informations ou pour s'inscrire à ces événements, veuillez contacter le SPCPF.

Nous contacter



19 servitude Tepihaa II - Patutoa - Papeete
B.P. 50820 - 98716 Pirae
Tahiti - Polynésie française
Tél. : +689 40 50 63 63
Email : sgm@spc.pf



Rédaction : Jaïka Minel et Miriama Temarii

Suivi d'édition : Hélène Missotte et Laurence Cucheval

Conception graphique et réalisation : Totara Communication

Illustrations mascotte : Yiunik

Impression : STP-Multipress



... À BIENTÔT



ʻĀmuitahira'a nō te mau ʻoire

SPCPF

SYNDICAT POUR LA PROMOTION DES COMMUNES
DE POLYNÉSIE FRANÇAISE

www.spc.pf



spcpf



spcpf